



введение должно быть обоснованным и соразмерным. Необходим комплексный подход к управлению воздушным пространством, учитывающий экономические, социальные и экологические последствия ограничений полетов. В будущем необходимо совершенствовать системы прогнозирования и реагирования на кризисные ситуации, а также развивать международное сотрудничество в области управления воздушным движением. Дальнейшие исследования могут быть направлены на разработку методов оптимизации использования воздушного пространства и минимизации негативных последствий ограничений полетов.

Андреева Е.В.

Сибирский юридический институт МВД России (г. Красноярск)
Научный руководитель В.И. Мальченко

Нравственный компонент в системе морально-психологической подготовки молодых сотрудников органов внутренних дел

В современном мире мировоззрение играет решающую роль в формировании личности. Мировоззрение – это система взглядов, ценностей и убеждений, которая определяет отношение человека к миру, к себе и к другим людям¹. Оно формирует цели человека и его поведение. В связи с этим необходимость формирования и развития системы ценностей для мировоззрения становится очевидной, ведь ценности определяют, что является важным и ценным для человека².

Система ценностей помогает людям ориентироваться в сложном мире, принимать решения и строить отношения с другими. Система ценностей – это фундамент мировоззрения. Ценности определяют, что для человека является важным и значимым, к чему он стремится, какие цели ставит перед собой. Формирование системы ценностей – это сложный и длительный процесс, который происходит на протяжении всей жизни человека под влиянием семьи, образования, культуры и социальной среды.

Нравственный компонент играет ключевую роль в системе морально-психологической подготовки молодых сотрудников ОВД. Он формирует фундамент профессиональной деятельности, определяя ценностные ориентиры и моральные принципы, которыми должен руководствоваться сотрудник.

Нравственное сознание включает понимание моральных норм, способность к самооценке своих действий. Молодым сотрудникам необходимо развивать способность анализировать свои поступки с точки зрения их соответствия моральным и правовым нормам.

1 Интымакова Л.Г. Мировоззрение: структура и способы организации // Вестник Таганрогского государственного педагогического института. 2008. № 2. С. 32-38.

2 Об утверждении Положения о порядке организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации : приказ МВД России от 27.08.2024 № 500.



Важным аспектом морально-психологической подготовки является воспитание в сотрудниках таких качеств, как уважение к истории страны и деятельности предшествующих поколений, осознание необходимости защищать свою Родину от внешних и внутренних деструктивных воздействий, работать не только для собственного блага, но и во имя процветания Отечества, а также верность традициям министерства внутренних дел по защите прав и свобод граждан, служение законности как средству политического, социально-экономического и духовного развития российского многонационального народа.

Работа в этой сфере часто связана с высоким уровнем стресса и эмоционального напряжения, развитие психологической устойчивости помогает сотрудникам справляться с профессиональными вызовами, не поддаваясь негативным эмоциям и сохраняя нравственные принципы. Формирование морально-нравственных ценностей у молодых сотрудников правоохранительных органов можно осуществлять с помощью различных методов и инструментов, например, создавать исторические музеи и уголки памяти в отделах, как, например, музей, находящийся в здании Главного управления МВД по Красноярскому краю.

Создание «комнат истории» в полицейских участках или музеев в институтах может помочь молодым сотрудникам ознакомиться с историческими примерами героизма, честности и других положительных качеств сотрудников полиции.

Развитие психологической устойчивости в рамках морально-психологической подготовки – это комплексный процесс, который требует системного подхода и постоянного внимания как со стороны руководства, так и самих сотрудников. Это не только улучшает качество работы, но и способствует формированию устойчивой модели поведения, основанной на нормах профессиональной этики и ответственной службы.

Таким образом, нравственный компонент в морально-психологической подготовке молодых сотрудников органов внутренних дел является важным элементом для их профессионального развития и формирования необходимых для успешной службы моральных качеств.

Андриенко У.К.

Владивостокский филиал

Дальневосточного юридического института МВД России имени И.Ф. Шилова

Научный руководитель Ю.И. Лукьянова

Система высшего образования в Российской Федерации

Высшее образование требует много времени, потраченных сил и большего количества интеллектуальных усилий. Программа высшего образования рассчитана на получение глубоких научных знаний, позволяющих ближе знакомиться с будущей профессией, получить перспективу карьерного роста и повысить свою востребованность на трудовом рынке.